



اسم المقرر		التخطيط الاستراتيجي							الرمز	302 امرد
متطلب سابق										
الجزء										
الساعات المعتمدة		الاول	الثاني	الثالث	الرابع	الخامس	السادس	السابع	الثامن	التاسع
التدريب تعاوني							3			
محاضرة							6			
ساعات اتصال (ساعة/أسبوع)							0			
عملي							2			
تمرين										
وصف المقرر										
يتناول هذا المقرر تنمية قدرات المتدربين وتطوير مهاراتهم في تصور وتصميم ووضع الخطط الاستراتيجية في المنظمات، ومن خلال هذا المقرر يتم دعم ذلك بسلوك استراتيجي وبصفة مستمرة.										
الهدف العام من المقرر										
أن يكون المتدرب في نهاية المقرر قادر على : - أن يذكر الخطط الاستراتيجية بعيدة المدى للمنشأة والعمل على تحقيقها - أن يذكر أدوات تنفيذ الخطة الاستراتيجية										
الأهداف التفصيلية للمقرر :										
أن يكون المتدرب في نهاية المقرر قادرا على أن :										
1. يوضح تصور للخطط الإستراتيجية المحتملة. 2. يتعرف على تصميم الخطة الإستراتيجية. 3. يتعرف على الخطة الاستراتيجية موضع التنفيذ. 4. يذكر أدوات تنفيذ الخطة الاستراتيجية. 5. يطبق القرارات ويحل المشكلات.										
ساعات التدريب										
الوحدات (النظرية والعملية)		النظرية		العملية						
مفهوم التخطيط الاستراتيجي		9		-----						
مسئولية تصميم وإعداد الخطة الاستراتيجية		16		-----						
فوائد التخطيط الاستراتيجي		16		-----						
العقبات التي تعترض التخطيط الاستراتيجي الفعال		12		-----						
خطوات التخطيط الاستراتيجي		11		-----						
المجموع		64		-----						
اشتراطات السلامة										
لا يوجد										

المنهج التفصيلي النظري			
الساعات	المحتوى	المهام ذات علاقة	أدوات التقييم
9	<ul style="list-style-type: none"> ○ مفهوم التخطيط الاستراتيجي: ▪ مستقبل القرارات الحالية. ▪ خطوات منظمة ومتسلسلة. ▪ الفلسفة. ▪ هيكل "نظام متكامل". 		
16	<ul style="list-style-type: none"> ○ مسئولية تصميم وإعداد الخطة الاستراتيجية: ▪ مراجعة رسالة المنظمة. ▪ تأسيس الأهداف الرئيسية للمنظمة. ▪ مراجعة أهداف ومواضيع الخطة الاستراتيجية. ▪ تقييم عوامل القوة والضعف في المنظمة. ▪ الفرص والتهديدات التي تواجه المنظمة. ▪ تقرير توفر الموارد المالية والبشرية والتقنية. ▪ تكاليف تنفيذ الخطة. ▪ اتخاذ قرارات مهمة في مجال الاستثمار والمشاريع التي تحقق الأهداف. 		
16	<ul style="list-style-type: none"> ○ فوائد التخطيط الاستراتيجي: ▪ أسلوب منظم للتعامل مع المستقبل. ▪ التعرف على الفرص المتاحة والعمل على استغلالها. ▪ التعرف على التهديدات المحتملة والعمل على تفاديها أو التقليل من آثارها. ▪ التعرف على مصادر القوة والضعف في المنظمة وتحليلها. ▪ معرفة احتمالات المستقبل للتكيف مع المتغيرات الجديدة. ▪ وضع الاولويات للتعامل مع القضايا الرئيسية التي تواجه المنظمة. ▪ توفير طريقة افضل لتوزيع الموارد. ▪ إعطاء المدراء طريقة واتجاه متفق عليه لتتبعها. ▪ نظام الضبط الإداري في المنظمة. ▪ التصرف الإيجابي في العمل وليس رد الفعل. ▪ تزويد المنظمة بنظام أفضل لتقييم الأداء. 	معارف أساسية	<p>يتم التقييم بواسطة واحدة أو أكثر من أدوات التقييم التالية:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. الأسئلة التحريرية 2. النقاش والحوار 3. الحالات الدراسية 4. تمارين عملية 5. العمل ضمن مجموعات 6. الاختبارات (الاسبوعية والشهرية والنهائية)
12	<ul style="list-style-type: none"> ○ العقبان التي تعترض التخطيط الاستراتيجي الفعال: ▪ قلة الالتزام بأهمية التخطيط الاستراتيجي ▪ خصوصاً من القيادة العليا في المنظمة. ▪ عدم وجود الوقت الكافي للتخطيط. ▪ قيم المنظمة. ▪ الخوف من التخطيط (التخطيط يعني التغيير). ▪ خلط التنبؤ مع التخطيط. ▪ ضعف وقلة المعلومات المتوفرة. ▪ الصعوبة في خطوات التخطيط. 		
11	<ul style="list-style-type: none"> ○ خطوات التخطيط الاستراتيجي: ▪ رسالة المنظمة. ▪ تحليل البيئة الداخلية والخارجية للمنظمة. ▪ صياغة الافتراضات حول العمل في فترة الخطة. ▪ وضع الأهداف. ▪ صياغة الاستراتيجية. ▪ تنفيذ الخطة المعتمدة. ▪ تقييم الخطة المنفذة. 		

1. مدخل عام للتخطيط الاستراتيجي - إعداد د. طاهر عبدالرازق وترجمة د. علي زايد بريمة.	المراجع
2. الأهداف العامة والأسس الاستراتيجية - وزارة التخطيط - المملكة العربية السعودية.	
3. الإدارة الاستراتيجية - توماس وهيلن & دافيد هنجر - ترجمة د. محمود عبدالحميد مرسي & د. زهير نعيم الصباغ.	
4. تأثير العوامل البيئية على التخطيط الاستراتيجي - د. جمال الدين الخازندار - مصر.	
5. لمحات في التخطيط الاستراتيجي : رؤية أمنية - العقيد: د. علي فايز الجحني - وزارة الداخلية - المملكة العربية السعودية.	
6. التخطيط الاستراتيجي الشامل للتنمية في دول الخليج العربية (السلبيات والمعوقات) - أ/ ثامر ملوح المطيري - معهد الإدارة العامة - الرياض.	